



KRILA

terapijsko jahanje

Gornji Bukovac 18 a 10000 Zagreb
e-mail: krila@krila.hr web: www.krila.hr
Registarski broj. 00000240

TEL: 01 2342 314 FAX: 01 2342 612
MB: 1129007 OIB 71157904537
IBAN: HR9623600001101335672

STRATEŠKI PLAN 2014. – 2017.

VIZIJA

OSTVARENJE DRUŠTVA U KOJEM SOCIJALNA UKLJUČENOST NE PODRAZUMIJEVA IZJEDNAČAVANJE SVIH LJUDI, VEĆ UVAŽAVANJE RAZLIČITOSTI SVAKOG POJEDINCA.

MISIJA

PROMJENA STAVOVA PREMA DJECI I MLADIMA SA CEREBRALNOM I DJEČJOM PARALIZOM I OPĆENITO OSOBAMA S INVALIDITETOM KROZ RAZVOJ OPĆE TOLERANCIJE, KOJA NAM OMOGUĆAVA ŠIRENJE VLASTITIH SPOZNAJA, STJECANJE ISKUSTAVA I RAZVOJ ČOVJEČNOSTI.

UVOD

PRETPOSTAVKE

- ZAŠTO 2014. – 2017.

ZBOG TOGA ŠTO MANDAT PREDSEDNIKA TRAJE DO 2017, A SVE ŠTO JE BITNO PROVODIT ĆE SE OD 01.01.2014. U 2013. POSTAVLJENI SU NOVI TEMELJI U SKLADU SA STRATEŠKIM ODREDNICAMA KOJE SU IZNESENE U VIŠE NAVRATA NA SKUPŠTINI UDRUGE I NA SASTANCIMA UPRAVNOG ODBORA I U PRVOM I U DRUGOM SAZIVU. PROMIJENJEN JE **STATUT** NA NAČIN DA KRILA POSTAJU **UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM** I DA SU ČLANOVI SKUPŠTINE ISKLJUČIVO OSOBE S INVALIDITETOM I DIREKTNO UPRAVLJANJE UDRUGOM JE PO PRVI PUTA U NJIHOVOJ NADLEŽNOSTI. U 2013. PITANJE OSTANKA (A TIME I OPSTANKA) UDRUGE NA SADAŠNJOJ **LOKACIJI** DOVEDENO JE DO PISMENE POTVRDE DVA GRADSKA UREDA (PO NALOGU GRADONAČELNIKA) DA ĆEMO OSTATI NA OVOJ LOKACIJI DUGOROČNO. PRONAĐEN JE STRATEŠKI PARTNER ZA PROVOĐENJE VRLO VAŽNOG DIJELA PROGRAMA ZA NAŠE ČLANOVE – HIPOTERAPIJU, NA NAČIN **PARTNERSTVA** S PROFITNIM SEKTOROM IZ ZDRAVSTVA, ČIME ĆE PROGRAM DOBITI VISOKE REFERENCE I ZNANSTVENU POTVRDU.

A) *STATUT*

IZMJENE I DOPUNE STATUTA INICIRANE SU JOŠ U RUJNU 2012., ALI TADAŠNJI UPRAVNI ODBOR NIJE IMAO DOVOLJNO VIZIJE I NISU IZGLASANE. INICIJATIVA JE DOŠLA OD PREDSJEDNIKA, JER JE BILO EVIDENTNO DA ĆE UDRUGA BITI DOVEDENA U STANJE FINACIJSKE NEODRŽIVOSTI S TOLIKIM BROJEM UGOVORA O RADU KOJI SE NE MOGU PROMIJENITI BEZ VISOKIH TROŠKOVA ZA UDRUGU. TAKOĐER JE DONOŠENJE IZMJENA I DOPUNA POTREBNO ZBOG USKLAĐIVANJA SA ZAKONOM O UDRUGAMA OSOBA S INVALIDITETOM OD POSEBNOG INTERESA ZA RH (KOJI JE U PROCESU DONOŠENJA), A OSNOVNI UVJET JE DA BUDEMO UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM. ZBOG TOGA ŠTO NISMO TO UČINILI NA VRIJEME, DOBIILI SMO ODBIJENICU S NATJEČAJA NZRCD ZA INSTITUCIONALNU PODRŠKU 2013. INSTITUCIONALNA PODRŠKA, PREMA NAVEDENOM ZAKONU, FINANCIRALA BI INSTITUCIONALNE POTREBE UDRUGE U PERIODU OD 3 GODINE (TZV. HLADNI POGON) I SMATRAMO DA JE TO BUDUĆNOST UDRUGE, A U PRILOG GOVORE I MNOGI SIMPOZIJI, OKRUGLI STOLOVI I SAVJETOVANJA PROVEDENA NA TU TEMU.

B) LOKACIJA

U LJETO 2013, POSTALO JE PONOVRNO AKTUALNO PITANJE ISELJENJA UDRUGE SA SADAŠNJE LOKACIJE NA ZAHTJEV VLASNIKA, TVRTKE IMES DOO. U SKLADU S NJIHOVIM ZAHTJEVOM, IZDALI SMO PISMENI PRISTANAK DE ĆE UDRUGA TO I UČINITI U ROKU OD 30 DANA OD DOBIVANJA SLUŽBENOG ZAHTJEVA ZA ISELJENJEM. U ROKU OD DVADESET DANA DOGOVOREN JE SASTANAK S GRADONAČELNIKOM KOJI JE ISKAZAO RAZUMIJEVANJE I INTERES GRADA ZA PRIJEDLOG PREDSJEDNIKA UDRUGE DA GRAD OTKUPI ZEMLJIŠTE NA ŽADOVOLJSTVO SVIH TRIJU STRANA, ŠTO JE I ELABORIRANO I PREDANO U URED GRADONAČELNIKA . USLIJEDILA JE REAKCIJA UREDA GRADONAČELNIKA KOJI JE UPUTIO UREDU ZA SOCIJALNU ZAŠTITU I OSOBE S INVALIDITETOM NALOG DA ZAJEDNO S OSTALIM UREDIMA POVEZANIM S UDRUGOM, DOVEDE PREDMET DO PREDLOŽENOG RJEŠENJA, NA NAČIN DA SE NA IMANJU SAGRADI GRADSKI DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE, GRADSKI DJEČJI VRTIĆ, A UDRUZI OMOGUĆI DJELOVANJE NA 25000 M2 KOLIKO SMO NAVELI DA NAM JE DOVOLJNO ZA ODRŽAVANJE KONTINUITETA PROGRAMA. KRAJEM LISTOPADA DOBILI SMO I SLUŽBENI DOPIS GRADSKOG UREDA ZA UPRAVLJANJE IMOVINOM GRADA KOJI TO I POTVRĐUJE.

C) PARTNERSTVO

OBZIROM DA TEŽIMO PODIZANJU KVALITETE NAŠIH USLUGA, INICIJATIVOM DIJELA ČLANSTVA STUPILI SMO U OZBILJNE RAZGOVORE I DOGOVORE S PRIVATNOM POLIKLINIKOM I STRUČNJACIMA IZ ISTE O SKLAPANJU UGOVORA O ZAJEDNIČKOM PRUŽANJU USLUGA FIZIOTERAPIJE NA KONJU (HIPOTERAPIJE). OBOSTRANO SE POKAZUJU SAMO DOBRE STRANE TAKVE SURADNJE, A POTPISIVANJEM UGOVORA KORISNICI DOBIVAJU NAJBOLJU MOGUĆU USLUGU U RH S REHABILITACIJSKE STRANE, A UDRUGA VRLO VISOKE STRUČNE I ZNANSTVENE REFERENCE IZ PODRUČJA ZDRAVSTVA, ŠTO JE OSTVARENJE JEDNOG OD CILJEVA IZ STRATEGIJE 2011/2013 (TZV. PROJEKT 3-S). SVJESNI DA JE TO INOVATIVAN PRISTUP OSIGURAVANJU USLUGA KORISNICIMA, ŽELIMO KRUG PARTNERSTAVA I MEĐUSEKTORSKE SURADNJE JOŠ VIŠE PROŠIRITI U NAREDNOM PERIODU U ŠTO VIŠE PODRUČJA.

DALJNJE SMJERNICE

PLANIRANO JE PRIKUPLJANJE FINACIJSKIH SREDSTAVA I ULAGANJE U **INFRASTRUKTURU** UDRUGE, KOJA JE U JEDNOM DIJELU VEĆ GOTOVO NEUPOTREBLJIVA, A TO ĆE BITI MOGUĆE JER DIO PRIKUPLJENIH SREDSTAVA PRAVILNOM RASPODJELOM PREOSTAT ĆE ZA TU NAMJENU.

PROJEKTI KOJI ĆE BITI ODOBRENI PROVODIT ĆE SE PREMA PRORAČUNU I PLANU AKTIVNOSTI I PROVODIT ĆE IH STRIKTNO IZVODITELJI (KOJI NEMAJU IME I PREZIME, VEĆ POZICIJU U POJEDINOM PROJEKTU) ĆIME ĆE SE PROMIJENITI I RAVNOTEŽA ODNOSA U UDRUZI, PREMA JASNIJOJ DIFERENCIJACIJI UPRAVE I IZVODITELJA AKTIVNOSTI POJEDINIHIH PROJEKATA, ODNOSNO POVREMENO/PRIVREMENO **ZAPOSLENIH** OSOBA. VEĆI DIO PRIJAVLJENIH PROJEKATA ODNOSI SE NA PODIZANJE KVALITETE **VOLONTERSKOG RADA**, ŠTO JE STRATEŠKA ODREDNICA ZA 2014., A TAKOĐER I DO 2017. PROVODIT ĆE SE VEĆE UKLJUČIVANJE **REDOVNIH ČLANOVA** U RAD SAME UDRUGE, KOJE SE DO SADA BAZIRALO NA DOLASCIMA U TERAPIJE I UGLAVNOM TIME I ZAVRŠAVALO. PONUDIT ĆE IM SE SURADNJA I SUDJELOVANJE U NEKIM PROJEKTIMA UDRUGE, A KOLIKO JE NJIHOV DOPRINOS VAŽAN GOVORI ČINJENICA DA JE PARTNERSTVO S PROFITNIM SEKTOROM IZ ZDRAVSTVA POTAKNUTO UPRAVO NJIHOVOM INICIJATIVOM. MORA SE NUŽNO POČETI I S PROMJENOM OSNOVNOG KRDA **KONJA**, JER OD SADAŠNJIH 13 NA POPISU, U RADNOJ MOGUĆNOSTI SAMO IH JE 5-6, ŠTO JE PRILIČAN PROBLEM ZBOG TROŠKOVA KONJA KOJI NE RADE U PROGRAMU I ZBOG MJESTA KOJE ZAUZIMAJU I TIME ONEMOGUĆAVAJU NABAVKU ZAMJENSKIH KONJA.

A) INFRASTRUKTURA

GOTOVO ČITAVA INFRASTRUKTURA JE STARA I DOTRAJALA, S IZUZETKOM ONIH DIJELOVA KOJI SU IZGRAĐENI U PERIODU 2011-2013, A TO SU: PARK ZA DJECU, PROSTORIJA ZA KRUPNI ALAT I STELJU, NADSTREŠNICE NAD ULAZOM I ISPUSTIMA 1, 3, 4, OGRADE OKO ISPUSTA 2, 3, 4, ULAZNA VRATA NA IMANJE I SILOS. U ZADOVOLJAVAJUĆEM STANJU JE I RAMPA KOJA JE OBNOVLJENA 2013. I POMOĆNI TRAVNATI MANJEŽ KOJI JE REDOVITIM ODRŽAVANJEM OD GRADNJE 2011. U VRLO DOBROM STANJU. U NAJLOŠIJEM STANJU JE KROV NAD ŠTALAMA KOJI PROKIŠNJAVA UNATOČ UNUTARNJEM POKRIVANJU GRAĐEVINSKIM NAJLONOM, A I ZIDOVI PRVE ŠTALE POPUŠTAJU I JEDAN SU OD PRIORITETA, NARAVNO, UZ KROVIŠTE. DRUGI PRIORITET INFRASTRUKTURE JE ZATVARANJE, ODNOSNO NATKRIVANJE JAHALIŠTA.

B) PROJEKTI

ZA RAZLIKU OD 2013. U 2014. ULAZIMO SA SEDAM PROJEKATA (+1) I TO PRIJE OBJAVE GODIŠNJEG PLANA NATJEČAJA, TAKO DA MOŽEMO OČEKIVATI BOLJU FINACIJSKU SLIKU NEGO 2013. PROJEKTI SU UGLAVNOM OSNOVNOG PROGRAMA, S NAGLASKOM NA INSTITUCIONALNIM POTREBAMA UDRUGE I NA VEĆEM UDJELU KVALITETNIJEG VOLONTERSKOG RADA.

STATUTARNIM PROMJENAMA OTVORILI SU SE NATJEČAJI IZ ZDRAVSTVA, A POTENCIJALNO RAČUNAMO I NA MJERE IPARDA POŠTO JE IMANJE REGISTRIRANO KAO OPG. TAKOĐER RAČUNAMO I DA TO NIJE SVE ZA 2014. JER IZLASKOM GODIŠNJEG KALENDARA NATJEČAJA, POSTOJI VJEROJATNOST DA ĆE U TOKU GODINE BITI MOGUĆE POSLATI JOŠ NEKOLIKO PRIJAVA, KOJE IMAMO U ZALIHU. INFORMACIJE KOJE IMAMO U VEZI INSTITUCIONALNE POTPORE UDRUGAMA OSOBA S INVALIDITETOM (PROSINAC 2013.), GOVORE DA NZRCD ĆEKA ZAVRŠETAK ODREĐIVANJA KRITERIJA ZA DODJELU TIH POTPORA OD STRANE MSPM I DA ĆE TADA BITI RASPISAN I NATJEČAJ.

TAKOĐER NAM IDU U PRILOG I PROGRAMI JAVNIH RADOVA HZZ KOJI PO PRVI PUTA OTVARAJU MOGUĆNOST ZAPOŠLJAVANJA STRUČNJAKA UZ DJELOMIČNO FINANCIRANJE PLAĆE OD STRANE HZZ, PUTEM KOJEG VEĆ ZAPOŠLJAVAMO FIZIOTERAPEUTA ZA RAD U BOBATH KABINETU, A TROŠKOVI TOG ZAPOSLENIKA SU VRLO PRIHVATLJIVI OBZIROM DA JE SUFINANCIRAN OD STRANE HZZ.

TO JE PUT KOJIM ĆEMO I U BUDUĆNOSTI POKRIVATI NEKE OD NAŠIH POTREBA, UKOLIKO SE PROGRAMI HZZ NASTAVE.

C) VOLONTERSKI RAD

VOLONTERSKI RAD JE NEOPHODAN ZA OPSTANAK UDRUGE, JER SE NAJVAŽNIJI PROJEKTI TEMELJE UPRAVO NA VOLONTERIMA, ODNOSNO PODIZANJU KVALITETE VOLONTERSKOG RADA U UDRUZI. TO ĆE SE POSTIĆI IZRADOM PLANOVA I PROGRAMA, KAO I STRATEGIJOM VOLONTERSKOG RADA UDRUGE. ONI VOLONTERI KOJI SU UKLJUČIVANI U RAD UDRUGE POSLJEDNJA 3-4 MJESECA 2013., POKAZALI SU DA UZ DOBRU OBUKU I VODSTVO MOGU UDOVOLJITI ČAK I STRUČNIM ZAHTJEVIMA POSLA, T.J. DA MOGU BITI KVALITETNI DIJELOVI TERAPIJSKOG TIMA PA ČAK I NOSIOCI TOG DIJELA PROGRAMA. POKAZALO SE U PRAKSI DA JE NAJVAŽNIJE PROVESTI KVALITETNU OBUKU I DA ONI KOJI JE PROLAZE PREMA NOVOM PRISTUPU (PREMA PROGRAMU PRIHVAĆENOM OD STRANE MZOS), VRLO BRZO SAVLADAVAJU I ZAHTJEVNIJE ZADATKE I DOLAZE NA KORAK DO PRIKLJUČIVANJA RADU U TIMOVIMA. CILJANOM REGRUTACIJOM NA ZDRAVSTVENOM (VELE)UČILIŠTU PRIVLAČIMO ODREĐENI BROJ BUDUĆIH FIZIOTERAPEUTA, KOJI UZ KVALITETNU OBUKU I EDUKACIJU SAVLADAVAJU VJEŠTINU OPHOĐENJA I RUKOVANJA KONJIMA BRZO I UČINKOVITO I NA TAJ NAČIN POSTAJU SPREMNI ZA RAD U TERAPIJSKOM TIMU.

ZAKONSKI JE TO VRLO DOBRO RIJEŠENO NA NAČIN DA DRŽAVA POTIČE VOLONTERIZAM U CIVILNOM DRUŠTVU I NE PROPISUJE REGULATIVU PROTIVNO TOME, VEĆ NAPROTIV, U NOVOM ZAKONU O VOLONTERSTVU (IZ 2013.) NAVODI KAKO VOLONTERI DONOSE U UDRUGU SVOJE ZNANJE, VRIJEME ILI NEKE VJEŠTINE KOJIMA MOGU POMOĆI UDRUZI SVOJIM VOLONTERSKIM RADOM, A TIME I DRUŠTVU OPĆENITO.

SMATRAMO DA JE TO PRAVA OSNOVA ZA RAD I OPSTOJNOST UDRUGA I ČITAVOG SEKTORA, A TO SMO POKAZALI I IZMJENAMA I DOPUNAMA STATUTA. ČAK I DODATNIM FORMALNIM EDUCIRANJEM VOLONTERA ZA ODREĐENU VRSTU POSLA (POZICIJU), UDRUGA JE NA DOBITKU, JER JE UČINKOVITIJE (=ISPLATIVIJE) EDUCIRATI I OBRAZOVATI VOLONTERA NEGO ZAPOSŁJAVATI GOTOVOG STRUČNJAKA, A VOLONTER TIME DOBIVA NA JAČANJU SVOJIH KOMPETENCIJA POTREBNIH NA TRŽIŠTU RADA.

D) ČLANOVI

NAKON DULJEG NIZA GODINA OSTVARENA JE PRAVA SVRHA UDRUGE, A TO JE DA NJENI ČLANOVI DIREKTNO UPRAVLJAJU NJOME, BEZ POSREDNIKA. RAZDVOJEN JE UPRAVLJAČKI (INSTITUCIONALNI) DIO UDRUGE OD ČLANSTVA, A SKUPŠTINA KOJU ČINE ISKLJUČIVO REDOVNI ČLANOVI KAO KORISNICI UDRUGE, IMA SVA PRAVA, A PO PRVI PUT I NAČIN, DIREKTNO IZABRATI OSOBU KOJA ĆE IH PREDSTAVLJATI I ZASTUPATI NJIHOVE INTERESE. POKAZALO SE ODMAH NAKON DONOŠENJA TIH PROMJENA DA JE TO PRAVI POTEZ, JER UPRAVO DIREKTNOM KOMUNIKACIJOM ČLANOVA I PREDsjedNIKA DOŠLO JE DO INICIJATIVE ZA STVARANJEM PARTNERSTVA S PROFITNIM SEKTOROM IZ ZDRAVSTVA, ČIME UDRUGA DOBIVA VRLO VISOKE REFERENCE I OSTAJE PREDVODNIKOM U SEKTORU U INOVATIVNOM NAČINU RJEŠAVANJA PROBLEMA I POTREBA ČLANOVA.

E) KONJI

U 2014. ULAZIMO S KRDOM OD 13 KONJA, ALI VRLO UPITNOG SASTAVA: 3 KONJA SU U UDRUZI NA PANSIONU, 3 KONJA SU ZBOG BOLESTI I STAROSTI POTPUNO NEUPOTREBLJIVI ZA BILO KAKAV RAD. OSTALI KONJI MORAJU POKRITI SVE ZAHTJEVE PROGRAMA, ŠTO ĆE BITI MOGUĆE SAMO UZ VELIKE NAPORE OKO SKRBI ZA NJIH, PRI ĆEMU NIJE UPITNA PREHRAMBENA I VETERINARSKA, ODNOSNO POTKIVAČKA SKRB, VEĆ NAJVIŠE KONDICIJSKA.

KONDICIONIRANJE PROVODI DIO TIMA ZA KONJE SAČINJEN NAJVEĆIM DIJELOM OD VOLONTERA-KONDICIONERA, KOJI ZBOG PRIVATNIH OBAVEZA NE MOGU REDOVITO POPUNJAVATI SVE POTREBNE TERMINE, TAKO DA JE TO PITANJE KOJE ĆE SE MORATI RIJEŠITI NA DRUGI NAČIN U VRLO SKORO VRIJEME, VJEROJATNO UZ POMOĆ OBUČENIH JAHAČA IZ DRUGIH ŠTALA.

PRIORITET JE NABAVKA JEDNOG KONJA MALO VEĆIH GABARITA, ZBOG DJECE KOJA SU OJAČALA I NARASLA, A SAMIM TIME DOBILA I NA TEŽINI I VISINI.

ODLUKA JE DA SE STARI (BOLESNI) KONJI DRŽE NA „STANU I HRANI“ SVE DOK NE IZISKUJU VISOKE I UČESTALE TROŠKOVE LIJEČENJA, A U TOM SLUČAJU DONIJET ĆE SE NOVA ODLUKA O NJIHOVOJ BUDUĆNOSTI U UDRUZI.

AKCIJSKI PLAN – CILJEVI I MJERE (AKTIVNOSTI)

- OPĆI CILJ

1. DOSEĆI STUPANJ DUGOROČNE ODRŽIVOSTI USLUGA

- SPECIFIČNI CILJEVI

1. PRUŽANJE (RE)HABILITACIJSKIH USLUGA NA ODRŽIVOJ OSNOVI
2. OSTANAK NA SADAŠNJOJ LOKACIJI
3. KVALITATIVNA I KVANTITATIVNA PROMJENA KRDA KONJA
4. JAČANJE I ŠIRENJE INFRASTRUKTURNIH KAPACITETA
5. JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA

- AKTIVNOSTI (MJERE)

Ad 1) PRUŽANJE (RE)HABILITACIJSKIH USLUGA NA ODRŽIVOJ OSNOVI

C1M1) MEĐUSEKTORSKA SURADNJA

POTAKNUTI INICIJATIVOM DIJELA ČLANOVA, KRENULI SMO U PARTNERSTVO I SURADNJU S PRIVATNOM POLIKLINIKOM, VODEĆI RAČUNA DA IMA DOBRE REFERENCE U RADU S DJECOM SA CDP I NAKON KRATKIH DOGOVORA I KONZULTACIJA PRIPREMILI UGOVOR O PARTNERSTVU I SURADNJI. NJIME REGULIRAMO VRLO JASNO PRAVA I OBVEZE I JEDNE I DRUGE STRANE U UGOVORU – UDRUGA DAJE SVOJE KONJE, TERMINE I OBUČENE VOLONTERE, A POLIKLINIKA EDUCIRANOG FIZIOTERAPEUTA-HIPOTERAPEUTA ZA RAD S KORISNICIMA. KORISNICI ĆE SE ODREĐIVATI PO PRINCIPU RECIPROCITETA, A ALATIMA KOJE POLIKLINIKA POSJEDUJE, PRATIT ĆE SE RAD I NAPREDAK SVIH KORISNIKA.

OPP:

- BROJ KORISNIKA UDRUGE UKLJUČEN U PROGRAM HIPOTERAPIJE
- ZADOVOLJSTVO KORISNIKA UDRUGE OVIM NAČINOM PROVOĐENJA PROGRAMA

PRETPOSTAVKE:

- OBUČENI I EDUCIRANI VOLONTERI ZA RAD U TERAPIJSKOM TIMU ZA HIPOTERAPIJU
- DOVOLJAN BROJ UTRENIRANIH KONJA
- ZAKONSKA REGULATIVA

OČEKIVANI REZULTATI:

- POTPISAN UGOVOR S PRIVATNIM SEKTOROM IZ ZDRAVSTVA SVAKE GODINE

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj ugovora	1	1	1	1

C1M2) HORIZONTALNO UMREŽAVANJE

POSTOJI ODREĐEN BROJ UDRUGA S KOJIMA JE MOGUĆE SURADIVATI NA PLANU PRUŽANJA USLUGA KORISNICIMA – CEPEDe, PETHE, HSUCDP... I VEĆ SMO OSTVARILI KONTAKTE NA TEMU MOGUĆE SURADNJE. SPREMNI SMO PREUZETI OD NJIH PRIMJERE DOBRE PRAKSE I PODIJELITI SVOJA SAZNAJNA S NJIMA, A NAGLASAK ĆE BITI NA INOVATIVNIM RJEŠENJIMA I RAZMJENI INFORMACIJA U KORIST KORISNIKA PROGRAMA.

OPP:

- BROJ UDRUGA S KOJIMA SURADUJEMO
- NOVE USLUGE KOJE PRUŽAMO KORISNICIMA ZAHVALJUJUĆI TOJ SURADNJI
- ZADOVOLJSTVO I ODAZIV KORISNIKA NA SURADNJU S DRUGIM UDRUGAMA IZ SEKTORA

PRETPOSTAVKE:

- DOVOLJAN BROJ INOVATIVNIH RJEŠENJA U PONUDI KOJE TREBAJU UDRUZI
- PRIHVATLJIVA CIJENA UVOĐENJA NOVIH USLUGA

OĀEKIVANI REZULTATI:

- UVEDENA BAREM JEDNA NOVA (INOVATIVNA) USLUGA ZA KORISNIKE

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj udruga	1		1	

C1M3) NAJAM USLUGA

TAKOĐER JEDNA OD PREDLOŽENIH INICIJATIVA ĀLANOVA UDRUGE. PRIJEDLOG JE DA SE FIZIOTERAPEUTI KOJI SU SLOBODNI NA TRŽIŠTU RADA PRAVNO UREDE KAO TRGOVAĀKA DRUŠTVA ILI OBRTI I DA PRUŽAJU USLUGE HIPOTERAPIJE NA NAĀIN IZNAJMLJIVANJA SVOJIH USLUGA UDRUGAMA, UZ ODREĐENU NAKNADU, A PO CIJENI ZA KORISNIKA KOJU SAMI ODREDE. NARAVNO, ZA ĀLANOVE UDRUGE, UDRUGA BI MORALA PRONAĆI SREDSTVA KOJIMA BI TO FINANCIRALA ZA NJIH, ALI TO JE PRIHVATLJIVIJE OD ZAPOŠLJAVANJA FIZIOTERAPEUTA PUTEM UGOVORA O RADU, ZBOG VISOKIH TROŠKOVA TAKVIH UGOVORA.

OPP:

- BROJ SKLOPLJENIH UGOVORA
- BROJ UGOVORENIH TERAPIJA PO TOM MODELU
- ZADOVOLJSTVO KORISNIKA

PRETPOSTAVKE:

- DOVOLJAN BROJ ZAJNTERESIRANIH FIZIOTERAPEUTA
- PRIHVATLJIVA CIJENA ZA UDRUGU

OČEKIVANI REZULTATI:

- POTPISAN UGOVOR S JEDNIM FIZIOTERAPEUTOM NA GODIŠNJOJ RAZINI

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj ugovora		1	1	1

C1M4) OSTVARENJE INSTITUCIONALNE PODRŠKE

SUKLADNO NAJAVAMA I STRATEGIJI VLADE RH, MSPM I NZRCD O DONOŠENJU ZAKONA O UDRUGAMA OSOBA S INVALIDITETOM OD POSEBNOG INTERESA ZA RH, PODUZELI SMO SVE PREPORUČENE AKTIVNOSTI ZA USKLAĐIVANJE S KRITERIJIMA ZA DOBIVANJE INSTITUCIONALNE PODRŠKE. TIME BISMO RIJEŠILI FINANCIRANJE TZV. HLADNOG POGONA, ODNOSNO INSTITUCIONALNOG DIJELA UDRUGE, ŠTO NAM JE NAJPOTREBNIJE. PROMJENOM STATUTA I MJERLJIVIM POKAZATELJIMA REZULTATA RADA, SMATRAMO DA BISMO MOGLI UDOVOLJITI SVIM KRITERIJIMA POTREBNIMA ZA DOBIVANJE INSTITUCIONALNE PODRŠKE KAO UDRUGA OSOBA S INVALIDITETOM.

OPP:

- IZRAĐEN I POSLAN PROJEKT NZRCD ILI MSPM
- ODOBRENA INSTITUCIONALNA PODRŠKA ZA PRVU GODINU FINANCIRANJA
- ODREĐEN INSTITUCIONALNI DIO UDRUGE

OČEKIVANI REZULTATI:

- SLIJEDEĆE TRI GODINE RIJEŠENO FINANCIRANJE HLADNOG POGONA

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj podrški	1	1	1	

Ad 2) OSTANAK NA SADAŠNJOJ LOKACIJI

C2M1) ELABORAT O KORISNOSTI OSTANKA UDRUGE ZA KORISNIKE PROGRAMA UDRUGE

IAKO JE PITANJE OSTANKA NA SADAŠNJOJ LOKACIJI DOVEDENO GOTOVO DO KRAJA, ILI BAREM NAJBLIŽE TOME U POVIJESTI UDRUGE, SAMO POTPISIVANJE UGOVORA S GRADOM JE KONAČNI CILJ. UPRAVO TOME CILJU UDRUGA JE PODREDILA SVOJE AKTIVNOSTI OD 2011. DO DANAS NA NAČIN DA SMO U NEPUNE 3 GODINE PROVELI VIŠE OD 7200 TERAPIJA I SVE DOKUMENTIRALI PUTEM PROCJENE, EVALUACIJE I DNEVNIH RADNIH LISTOVA ZA

SVAKU PROVEDENU TERAPIJU, DAKLE, REZULTATI SU PROVJERLJIVI U SVAKOM TRENUTKU. TAKOĐER JE BILO OBUHVAĆENO 403 INDIVIDUALNIH KORISNIKA I 54 ŠTIĆENIKA CENTARA S KOJIMA SURADUJEMO S PODRUČJA GRADA ZAGREBA (COO DUBRAVA, COO S. RAŠKAJ, COO V. BEK). OSIM KORISNIKA U PROGRAME UDRUGE UKLJUČENO JE I 613 VOLONTERA, KOJI SU U ISTOM PERIODU PRUŽILI 19749 SATI VOLONTERSKOG RADA. OD STRANE UREDA ZA PROBACIJU MINISTARSTVA PRAVODUĐA, PRIMILI SMO U RAD ZA OPĆE DOBRO UKUPNO 4 ŠTIĆENIKA DO SADA I ONI SU ODRADILI UKUPNO 386 SATI.

OPP:

- GODIŠNJI IZVJEŠTAJI O BROJU KORISNIKA, BROJU TERAPIJA
- GODIŠNJI IZVJEŠTAJI O BROJU VOLONTERA, VOLONTERSKIH SATI

PRETPOSTAVKE:

- ODRŽAN VISOK BROJ KORISNIKA I TERAPIJA
- ODRŽAN VISOK BROJ VOLONTERA I VOLONTERSKIH SATI
- DOBRA ORGANIZACIJA INSTITUCIONALNOG DIJELA UDRUGE
- DOBRA KOORDINACIJA VOLONTERA

OČEKIVANI REZULTATI:

- BAREM 50 INDIVIDUALNIH KORISNIKA NA GODIŠNJOJ RAZINI
- SURADNJA BAREM SA JEDNIM COO GODIŠNJE
- BAREM 1500 TERAPIJA GODIŠNJE

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj elaborata	1		1	

C2M2) ELABORAT O PREDNOSTI KUPNJE ZEMLJIŠTA ZA GRAD ZAGREB

U BLIZINI UDRUGE NALAZE SE KB DUBRAVA, KB ZAGREB, CENTAR ZA AUTIZAM, CENTAR ZA REHABILITACIJU SILVER KOJI ZAJEDNO S UDRUGOM KRILA VEĆ SADA ČINE RESPEKTABILNU ZONU PRUŽATELJA ZDRAVSTVENIH I REHABILITACIJSKIH USLUGA GRAĐANIMA GRADA ZAGREBA, ALI I ŠIRE.

GRADNJOM DOMA ZA STARIJE I NEMOĆNE I DJEČJEG VRTIĆA NA DIJELU IMANJA KOJE UDRUGA NE KORISTI, DOBILI BI SE NOVI SOCIJALNI I ZDRAVSTVENI SADRŽAJI POTREBNI GRAĐANIMA GRADA ZAGREBA, A SAM GRAD DOBIO BI VRLO ATRAKTIVNO ZEMLJIŠTE U SVOJE VLASNIŠTVO, GOTOVO U CENTRU GRADA.

TAKOĐER BI GRAD ZADOVOLJIO CILJEVE IZ **STRATEGIJE RAZVOJA GRADA DO 2020.** I TO:

C3 ZAŠTITA OKOLIŠA I ODRŽIVO GOSPODARENJE PRIRODNIM RESURSIMA I ENERGIJOM,

MJERE:

P1M2 ODRŽIVO GOSPODARENJE GRADSKIM ŠUMAMA,
P1M5 RAZVIJANJE MEHANIZAMA PROVEDBE ZAŠTITE BIOLOŠKE RAZNOLIKOSTI,
P1M6 IZRADA I STAVLJANJE U FUNKCIJU KRAJOBRAZNE OSNOVE GRADA ZAGREBA,
P1M7 ZAŠTITA I POBOLJŠANJE KAKVOĆE ZRAKA,

C4 UNAPREĐIVANJE PROSTORNIH KVALITETA I FUNKCIJA GRADA,

MJERA :

P1M2 ZELENA INFRASTRUKTURA GRADA,

C5 UNAPREĐIVANJE KVALITETE ŽIVLJENJA,

MJERE:

P2M3 UNAPREĐIVANJE SKRBI O STARIJOJ POPULACIJI U OKVIRIMA LOKALNE ZAJEDNICE,
P2M4 KVALITETNIJE UKLJUČIVANJE OSI U ŽIVOT ZAJEDNICE,
P2M5 KVALITETNIJE UKLJUČIVANJE DJECE S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU U ŽIVOT ZAJEDNICE,
P3M3 UNAPREĐIVANJE UVJETA ZA PRUŽANJE VISOKO-KVALITETNIH ZDRAVSTVENIH USLUGA,

P3M5 JAČANJE STANDARDA SOCIJALNIH USLUGA,

C6 UNAPREĐIVANJE SUSTAVA UPRAVLJANJA RAZVOJEM,

MJERA:

P1M1 RAZVOJ PARTNERSTVA SA CIVILNIM DRUŠTVOM I POSLOVNIM ASOCIJACIJAMA.

OPP:

- POTPISANI UGOVORI S GRADOM ZAGREBOM

PRETPOSTAVKE:

- DOGOVOR GRADA ZAGREBA I IMES DOO O KUPOPRODAJI
- STVARNA ŽELJA GRADA ZAGREBA DA ISPUNI CILJEVE IZ STRATEGIJE
- POJAČANA SURADNJA S GRADOM PREKO GRADSKIH UREDA

OČEKIVANI REZULTATI:

- UGOVOR O DUGOROČNOM NAJMU S GRADOM PO POVLAŠTENIM UVJETIMA

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj elaborata			1	

Ad 3) KVALITATIVNA I KVANTITATIVNA PROMJENA KRDA KONJA

C3M1) PRONAĆI SMJEŠTAJ ZA NAŠE NEUPOTREBLJIVE KONJE

JEDNA OD NAJTEŽIH STVARI ZA RJEŠAVANJE, JER NE POSTOJI STACIONAR ZA STARE I NEMOĆNE KONJE U REPUBLICI HRVATSKOJ.
JEDNA OD MOGUĆNOSTI JE SAGRADITI DODATNU ŠTALU I DRŽATI IH O TROŠKU UDRUGE NA HRANI I OSNOVNOJ VETERINARSKOJ SKRBI DO NJIHOVE PRIRODNE SMRTI, MADA TO NIJE ISPLATIVO ZA UDRUGU.

OPP:

- BROJ KONJA (PREMA POPISU) U KRILIMA

PRETPOSTAVKE:

- DOVOLJNO SREDSTAVA ZA SMJEŠTAJ KONJA U KRILIMA
- PRIKUPLJENA SREDSTVA ZA DODATNU ŠTALU
- NEPOJAVLJIVANJE KRONIČNIH BOLESTI KOD STARIH KONJA

OČEKIVANI REZULTATI:

- DODATNA ŠTALA
- PRIRODNA SELEKCIJA KONJA
- ZADOVOLJSTVO ŠTO SMO ZADRŽALI STARE I NEMOĆNE KONJE U UDRUZI

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj terapijskih konja	6	7	8	9

C3M2) DOGOVORITI S VLASNICIMA NOVI SMJEŠTAJ ZA NEUPOTREBLJIVE KONJE

MOGUĆE JE POKUŠATI DOGOVORITI, ALI POSTOJI OPRAVDANA BOJAZAN DA VLASNICI VIŠE UOPĆE NE ŽELE IMATI NIKAKVE KONTAKTE U VEZI KONJA, JER IH VEĆ GODINAMA NE OBILAZE NITI PITAJU UDRUGU BILO ŠTO U VEZI KONJA. KONTAKTIRAT ĆE SE VLASNICI U SVAKOM SLUČAJU I POKUŠATI OSTVARITI DOGOVOR NA OBOSTRANO ZADOVOLJSTVO.

OPP:

- KONJI KOJI IMAJU VLASNIKA, IZMJEŠTENI S IMANJA UDRUGE

PRETPOSTAVKE:

- ŽELJA VLASNIKA DA ZBRINU SVOJE KONJE
- DOVOLJNO SREDSTAVA I MJESTA DA IH SAMI ZBRINEMO

OČEKIVANI REZULTATI:

- OSLOBOĐEN PROSTOR ZA NABAVKU NOVIH KONJA

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj konja za izmještanje	3	2	1	

C3M4) POPUNITI KVOTU S NOVIMA PREMA PLANU

PLAN JE IMATI 9 TERAPIJSKIH KONJA, U OMJERU 5 ZA TJ, 4 ZA HIPOTERAPIJU I 5 KONJA UKUPNO NA PLAĆENOM PANSIONU. TERAPIJSKI KONJI SU ILI VLASNIŠTVO UDRUGE, ILI NA RADNOM PANSIONU, A PLAĆENI PANSION TREBA DONIJETI PRIHOD OD 72-75.000 KN GODIŠNJE.

OPP:

- BROJ TERAPIJSKIH KONJA
- BROJ UGOVORA O PANSIONU

PRETPOSTAVKE:

- IZMJEŠTENI STARI I NEMOĆNI KONJI ILI
- SAGRAĐENA DODATNA ŠTALA

OČEKIVANI REZULTATI:

- 5 KONJA ZA TJ
- 4 KONJA ZA HIPOTERAPIJU
- 5 KONJA NA PLAĆENOM PANSIONU

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Broj konja za TJ	6	7	8	9
Broj pansionaca	3	4	4	5

Ad 4) JAČANJE I ŠIRENJE INFRASTRUKTURNIH KAPACITETA

C4M1) NATKRIVANJE JAHALIŠTA

NATKRIO BI SE MONTAŽNIM ŠATOROM SADAŠNJI PROSTOR TRAVNATOG MANJEŽA, KAKO BISMO IMALI PRAKTIČKI DVA MANJEŽA U DIJELU GODINE KADA VREMENSKI UVJETI DOPUŠTAJU.

TO BI ZNAČILO PROVOĐENJE TERAPIJA KROZ CIJELU GODINU, ČIME BI UČINKOVITOST I KAPACITETI UDRUGE DOBILI REALNU DIMENZIJU.

U SITUACIJI KADA SVAKI PROJEKT NE TREBA SADRŽAVATI 80% PRORAČUNA SAMO ZA PLAĆE, MOGUĆE JE KROZ 2 GODINE PRIKUPITI SREDSTVA ZA NABAVKU TAKVOG ŠATORAHALE.

OPP:

- NATKRIVEN I ZATVOREN TRAVNATI MANJEŽ

PRETPOSTAVKE:

- POTPISIVANJE UGOVORA S GRADOM
- PRIKUPLJENA FINACIJSKA SREDSTVA
- ZAKONSKA REGULATIVA

OČEKIVANI REZULTATI:

- NATKRIVENO (ZATVORENO) JAHALIŠTE
- ODVIJANJE PROGRAMA NEOVISNO O VREMENSKIM UVJETIMA

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Natkrito jahalište			1/2	1/2

C4M2) OBNOVA KROVIŠTA I ZIDOVA ŠTALE

S OVIM PITANJEM OBRATILI SMO SE GRADU ZAGREBU (PROSINAC 2013.) SA ZAMOLBOM DA NAM OBNOVI BAREM DIO KROVIŠTA O TROŠKU GRADA, NEOVISNO O NATJEČAJIMA. ČEKA SE ODGOVOR GRADA, JER MI S VLASTITIM SREDSTVIMA ZA SADA SAMO OBNAVLJAMO HITNE POTREBE NA KROVIŠTU I ZIDOVIMA I TO NIJE TRAJNO RJEŠENJE.

OPP:

- POZITIVAN ODGOVOR GRADA ZAGREBA NA ZAMOLBU

PRETPOSTAVKE:

- INTERES GRADA ZAGREBA ZA ZONOM ZDRAVSTVENIH I SOCIJALNIH USLUGA
- IZGRADNJA DOMA ZA STARIJE I NEMOĆNE I DJEČJEG VRTIĆA

OČEKIVANI REZULTATI:

- NOVO KROVIŠTE ŠTALE
- NOVI ZIDOVI ŠTALE
- NOVA ŠTALA

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Krovište	½	½		
Zidovi		½	½	
Štala			½	½

Ad5) JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA

C5M1) INTERNA ORGANIZACIJA UDRUGE

GLEDANO S VREMENSKIM ODMAKOM OD 2 GODINE, ORGANIZACIJA RADA PUTEM RADNIH TIMOVA ISPUNILA JE OČEKIVANJA U SVOM VEĆEM DIJELU, PRVENSTVENO ORGANIZACIJSKOM.

ONO GDJE JOŠ NIJE ZAŽIVJELA PUNIM KAPACITETOM TO SU VODITELJI TIMOVA, KOJI SU POSTAVLJENI PO PRINCIPU TZV. URAVNILOVKE – SVAKI UPOSLENIK KAO VODITELJ JEDNOG TIMA.

ODMAH SE MOŽE UOČITI NEDOSTATKE, JER VODITELJI NISU ODABRANI VERTIKALNO I SELEKTIVNO (PREMA KRITERIJIMA), NEGO HORIZONTALNO.

STOGA SE OD 01.12.2013. PRISTUPA REORGANIZACIJI TIMOVA I SELEKTIVNOM ODABIRU VODITELJA, A STUPA NA SNAGU 01.01.2014.

TIM HRANITELJA I TIM KONDICIONERA SE SPAJAJU U JEDINSTVENI **TIM ZA KONJE**, A TIM ZA KOORDINACIJU VOLONTERA I TIM ZA KVALITETU SE SPAJAJU U **TIM ZA KOORDINACIJU**.

TERAPIJSKI TIMOVI ĆE SE FORMIRATI PREMA SISTEMATIZACIJI VOLONTERSKIH POZICIJA I PREMA INDIVIDUALNIM POTREBAMA ČLANOVA I KORISNIKA.

OSTALI TIMOVI SE OD 01.12.2013. UKIDAJU.

TIM ZA KONJE

VODITELJ TIMA IMA PRAVO I OBVEZU PREMA UTVRĐENIM PRAVILIMA RUKOVODITI HRANITELJIMA I KONDICIONERIMA, ALI NEMA OBVEZU POPUNJAVANJA TIMA (MOŽE UPUTITI PRIJEDLOG PREDSEDNIKU UDRUGE). IMA OBVEZU NAJMANJE DVA PUTA GODIŠNJE

PROVJERAVATI TEŽINU KONJA I EVIDENTIRATI JE, PROVJERAVATI NA TJEDNOJ BAZI KONDICIJSKO STANJE KONJA (METODOM OPAŽANJA) I SVAKU UOČENU PROMJENU ODMAH DOJAVITI PREDSJEDNIKU UDRUGE.

VODITELJ TIMA NA ZAHTJEV PREDSJEDNIKA UDRUGE SAVJETOVAT ĆE GA U DONOŠENJU SVIH ODLUKA VEZANO UZ KONJE – NABAVKA NOVIH, OTPIS NEKORISNIH, RAZMJETAJ PO ŠTALAMA I ISPUSTIMA I SL.

VODITELJ TIMA VODIT ĆE EVIDENCIJU I BRIGU O REDOVITOJ VETERINARSKOJ, POTKIVAČKOJ I DRUGOJ SKRBI ZA KONJE SUKLADNO POZITIVNIM PROPISIMA RH I PRAKSI UDRUGE.

ČLANOVI TIMA SU VOLONTERI KOJI SU USPJEŠNO ISPUNILI UVJETE ZA DOBIVANJE POZICIJE HRANITELJA I/ILI KONDICIONERA.

A) HRANITELJI

TO SU **VOLONTERI** KOJI SU USPJEŠNO DOSEGLI POZICIJU 4. POMOĆNI HRANITELJI I POZICIJU 8. RAD U TIMOVIMA – TIM ZA KONJE - A) HRANITELJI. ODGOVORNOST JE UVIJEK NA VOLONTERU S VIŠOM POZICIJOM.

VODITELJ TIMA IMA ZADATAK PRIPREME HRANE ZA KONJE, ODREĐIVANJE KOLIČINE PO KONJU I UVOĐENJA NOVE HRANE SUKLADNO SEZONI I POTREBAMA.

TAKOĐER IMA DUŽNOST DA O SVAKOJ PROMJENI U VRSTI ILI NAČINU PREHRANE PRIJE STUPANJA NA SNAGU OBAVIJESTI PREDSJEDNIKA UDRUGE KOJI ĆE DELEGIRATI INFORMACIJE I DALJNJE POSTUPANJE U VEZI S TIME.

B) KONDICIONERI

TO SU **VOLONTERI** KOJI IMAJU JAHAČKU VJEŠTINU STEČENU PRIJE DOLASKA U UDRUGU, A U UDRUZI JE MOGU DODATNO POBOLJŠATI ILI UTVRDITI.

OBAVEZNO JE ISPUNJAVANJE UVJETA ZA POZICIJU KONDICIONERA I PRIDRŽAVANJE PRAVILA O SIGURNOSTI ZA JAHAČE U KRILIMA.

VODITELJ TIMA IMA ZADATAK ODREĐIVANJA AKTIVNOSTI I RASPOREDA AKTIVNOSTI ZA SVAKOG KONJA I O TOME OBAVIJESTITI PREDSJEDNIKA.

TAKOĐER IMA PRAVO I OBAVEZU SUPERVIZIJE I NADZORA KONDICIONERA, ZAJEDNO S PREDSJEDNIKOM, U SMISLU POŠTIVANJA UTVRĐENIH PRAVILA I DODIJELJENIH IM AKTIVNOSTI TE VOĐENJA EVIDENCIJE O RADU KONJA.

TIM ZA KOORDINACIJU

VODITELJ TIMA JE **KOORDINATOR** SVIH AKTIVNOSTI KOJE UDRUGA PROVODI I SVIH AKTIVNOSTI KOJE SE SVAKODNEVNO PROVODE U UDRUZI. IMA PRAVO I OBVEZU IMPLEMENTIRATI U RAD UDRUGE STANDARDE KVALITETE MSPM I SVE DIONIKE USMJERAVATI U RADU PREMA NAPUTCIMA STANDARDA KVALITETE.

TAKOĐER NADZIRE (NA DNEVNOJ BAZI) POŠTIVANJE UTVRĐENIH PRAVILA I PROTOKOLA OD STRANE SVIH DIONIKA UDRUGE I O SVIM ODSUPANJIMA ODMAH OBAVIJEŠTAVA PREDSJEDNIKA UDRUGE.

VODITELJ TIMA ODABIRE I ORGANIZIRA SURADNIKE ZA POMOĆ U RADU OKO KOORDINACIJE VOLONTERSKIH AKTIVNOSTI U DOGOVORU S PREDSJEDNIKOM UDRUGE I NADZIRE I SUPERVIZIRA NJIHOV RAD, ZAJEDNO S PREDSJEDNIKOM.

ČLANOVI TIMA SU SVI DIONICI UDRUGE I IMAJU OBVEZU POŠTIVATI UTVRĐENA PRAVILA I PROTOKOLE.

DIONICI UDRUGE SU: ČLANOVI UDRUGE, UPRAVA, KORISNICI, VOLONTERI, ZAPOSLENICI, VLASNICI KONJA, GOSTI UDRUGE I DR.

TERAPIJSKI TIMOVI

FORMIRAT ĆE SE PREMA POTREBAMA PROGRAMA TERAPIJA, A PREMA SISTEMATIZACIJI VOLONTERSKIH POZICIJA I PREMA INDIVIDUALNIM POTREBAMA ČLANOVA I KORISNIKA.

VODITELJ TIMA JE TERAPEUT KOJI JE TRENUTNI IZVODITELJ TERAPIJE.

ČLANOVI SU VODIČ KONJA, PRATIOC JAHAČU I ASISTENT TERAPEUTU. ODREĐUJU SE PREMA PROCJENI POTREBA SVAKE POJEDINE TERAPIJE, A PROCJENU DONOSE IZVODITELJ TERAPIJE I PREDSJEDNIK UDRUGE (ILI KOORDINATOR). ODGOVORNOST U TERAPIJSKOM TIMU ZA VRIJEME IZVOĐENJA TERAPIJE, UVIJEK JE NA TRENUTNOM VODITELJU TIMA, ODNOSNO TERAPEUTU KOJI IZVODI TERAPIJU.

VODITELJ TIMA ODABIRE KONJA, OPREMU I BIRA POTREBNE ČLANOVE TIMA ZA SVAKU TERAPIJU ZASEBNO. O SVIM POTREBAMA DOGOVARA SE PRETHODNO S PREDSJEDNIKOM UDRUGE.

OPP:

- RESTRUKTURIRANI TIMOVI
- EVIDENCIJE NOVIH TIMOVA

PRETPOSTAVKE:

- DOVOLJNI KAPACITETI VODITELJA TIMOVA OBZIROM NA POVEĆANI OBIM POSLA NASTAO SPAJANJEM VIŠE TIMOVA U JEDAN TIM

OČEKIVANI REZULTATI:

- UČINKOVITIJE DELEGIRANJE ZADATAKA I BOLJI NADZOR
- BRŽA I LAKŠA KOMUNIKACIJA MEĐU DIONICIMA
- POTPUNO POŠTIVANJE UTVRĐENIH PRAVILA I PROTOKOLA UDRUGE
- FORMIRANA TRI NOVA TIMA

CILJANE VRIJEDNOSTI

	2014	2015	2016	2017
Radni timovi	3	3	3	3
Terapijski timovi	3	4	5	5 (+)

C5M2) ZAPOŠLJAVANJE

CILJ JE ZAPOŠLJAVANJE U UDRUZI DOVESTI DO ODRŽIVE GRANICE NA DUŽI ROK, ŠTO ZNAČI ZAPOSITI SAMO OSOBE KOJE SPADAJU U INSTITUCIONALNI DIO UDRUGE. TO SU ADMINISTRATIVNI DJELATNIK, VODITELJ UDRUGE I OSOBA KOJA BRINE O KONJIMA I IMANJU. UZ UDIO VOLONTERSKOG RADA KOJI JE POTREBAN, UDRUGA MOŽE FUNKCIONIRATI U SVOM OSNOVNOM DIJELU NA OVAJ NAČIN. NAČIN FINANCIRANJA BIT ĆE PRIJAVOM NA NATJEČAJ NZRCD I MSPM O DODJELI INSTITUCIONALNE PODRŠKE UDRUGAMA OSOBA S INVALIDITETOM I DRUGE NATJEČAJE, KAO I SAMOFINANCIRANJEM. STRUČNE POTREBE UDRUGE ZADOVOLJIT ĆE SE INOVATIVNIM I DRUGAČIJIM RJEŠENJIMA OD KLASIČNOG ZAPOŠLJAVANJA, ŠTO NE ISKLJUČUJE ZAPOŠLJAVANJE KAO TAKVO. PROGRAMIMA HZZ KAO ŠTO JE „POJEDINAČNI PROJEKTI“, PARTNERSTVOM I SURADNJOM S PROFITNIM USTANOVAMA IZ PODRUČJA ZDRAVSTVA ILI ČAK I NEKIM TEHNIČKIM I TEHNOLOŠKIM INOVACIJAMA KOJE SE POJAVLJUJU NA TRŽIŠTU, MOGU SE USPJEŠNO ZADOVOLJITI POTREBE UDRUGE ZA PRUŽANJEM USLUGA ČLANOVIMA I KORISNICIMA. U TOM SMJERU IZVRŠENE SU IZMJENE I DOPUNE STATUTA, KOJIM SE UKIDAJU SVI UGOVORI O RADU NA NEODREĐENO I ZAMJENJUJU ONIMA NA ODREĐENO, ZAVISNO O PROJEKTU ZA KOJI JE ODOBRENO FINANCIRANJE. NA TAJ NAČIN ZAPOŠLJAVAJU SE STRUČNJACI ZA KOJE JE ODOBRENO FINANCIRANJE PO POJEDINOM PROJEKTU, ČIME JE

ODREĐENO I TRAJANJE UGOVORA O RADU, OPIS POSLOVA, KAO I PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIKA I POSLODAVCA.

OPP:

- BROJ RASKINUTIH UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO
- BROJ SKLOPLJENIH UGOVORA O RADU NA ODREĐENO

PRETPOSTAVKE:

- PROJEKTI PRIHVAĆENI NA JAVNIM NATJEČAJIMA
- PRIHVAĆEN ZAHTJEV ZA INSTITUCIONALNOM PODRŠKOM
- ZID ZAKONA O RADU RH
- PROGRAM SAMOFINANCIRANJA

OČEKIVANI REZULTATI:

- NEPREKINUTO FUNKCIONIRANJE UDRUGE ZAHVALJUJUĆI USPOSTAVLJANJU INSTITUCIONALNOG DIJELA UDRUGE
- EFIKASNA PODJELA RADA UNUTAR UDRUGE
- PRILAGODBA TRŽIŠNOM NAČINU FUNKCIONIRANJA UDRUGE

CILJANE VRIJEDNOSTI

Ugovori na:	2014	2015	2016	2017
Neodređeno	1	1		
Određeno	3	4	4	4

KLJUČNE RIJEČI

- MEĐUSEKTORSKA SURADNJA
- HORIZONTALNO UMREŽAVANJE
- VOLONTERSKI RAD
- ČLANSTVO
- PARTNERSTVO
- JAČANJE INSTITUCIONALNIH KAPACITETA

Zagreb, prosinac 2013.

**Saša Tuksar, Predsjednik
Udruge Krila-terapijsko jahanje
Gsm: 091 253 71 91**